

<http://www.luju.ro/document-bomba-regimul-iohannis-vrea-sa-ascunda-jaful-ca-sa-justifice-combinatia-cu-milioanele-de-doze-de-vaccin-achizitionate-fara-justificare-guvernul-citu-pregateste-vaccinarea-obligatorie-fabulos-ministerul-sanatatii-ameninta-cu-concedierea-personalul>



DOCUMENT-BOMBA. REGIMUL IOHANNIS VREA SA ASCUNDA JAFUL – Ca sa justifice combinatia cu milioanele de doze de vaccin achizitionate fara justificare, Guvernul Citu pregateste vaccinarea obligatorie. Fabulos, Ministerul Sanatatii ameninta cu concedierea personalului care nu se vaccineaza, desi in urma cu 5 luni se jura ca nu conditioneaza dreptul la munca de vaccinul COVID-19: „Impunerea vaccinarii impotriva COVID-19 de catre angajator o apreciem in afara cadrului legal”

Scris de Elena DUMITRACHE | Data: 28.09.2021 17:59



Astia sunt sanatosi la cap? **Panicati ca au comandat si platit prea multe milioane doze de vaccin si incercand sa isi ascunda jaful, membrii Guvernului Citu trec de la "optional" la "obligatoriu" cu incalcarea flagranta a drepturilor omului, a Constitutiei Romaniei si a legilor in vigoare.** Basca, acum fac fix ce in urma cu cateva luni se jurau ca nu vor face! Si atunci, cine sa ii mai creada? Cei care raman cu locuri de munca pentru ca se vaccineaza si prezinta certificatele COVID-19 la intrarea la locul de munca? Statistic vor fi si aceia prea putini, daca tinem cont de numarul de persoane vaccinate pana in prezent impotriva COVID-19.

La inceputul acestei saptamani a fost depus spre dezbatere de catre Ministerul Sanatatii proiectul de lege privind stabilirea unor masuri in domeniul sanitar, pe perioada starii de alerta, pentru personalul din cadrul unor unitati publice si private, proiect care prevede, in esenta, ca personalul din unitatile publice si private (adica medici, asistente, fermiere, etc) este obligat sa detina certificate digitale privind COVID-19 care sa ateste ca a fost vaccinat, a trecut prin boala, ori prezinta un test RT-PCR sau test antigen rapid negativ.

Asta daca vor sa lucreze!

In caz contrar, **se suspenda „de drept” contractul de munca pentru 30 de zile**. Daca la expirarea celor 30 de zile personalul nu prezinta certificat digital al UE privind COVID-19 atunci **„contractul in baza caruia isi desfasoara activitatea inceteaza de drept”**.

Cu alte cuvinte, cine nu are certificat digital COVID-19, este dat afara automat!

Iata ce prevede proiectul de lege aflat in dezbateri:

LEGE

privind stabilirea unor măsuri în domeniul sanitar, pe perioada stării de alertă, pentru personalul din cadrul unor unități publice și private

Parlamentul României adoptă prezenta lege

Art. 1 (1) În vederea desfășurării activității pe perioada stării de alertă, în cadrul unităților sanitare, publice și private, astfel cum sunt reglementate de Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în cadrul Inspectoratului General pentru Situații de Urgență și în cadrul unităților subordonate, în cadrul Inspectoratului General de Aviație al Ministerului Afacerilor Interne și în cadrul unităților subordonate, precum și în cadrul laboratoarelor de analize medicale, denumite în continuare unități publice și private, personalul este obligat să prezinte certificat digital al UE privind COVID-19, în vederea atestării îndeplinirii uneia din următoarele condiții:

a) vaccinare împotriva virusului SARS-CoV-2 și pentru care au trecut 10 zile de la finalizarea schemei complete;

b) se află în perioada cuprinsă între a 15-a zi și a 180-a zi ulterioară confirmării infectării cu virusul SARS-CoV-2;

c) rezultat negativ certificat al unui test RT-PCR sau al unui test antigen rapid, pentru infecția cu virusul SARS-CoV-2, efectuat în condițiile stabilite prin ordin al ministrului sănătății.

(2) Costurile privind activitatea de testare împotriva virusului SARS-CoV-2, în condițiile prevăzute la alin. (1) lit. c), sunt suportate de către personalul din cadrul unităților publice prevăzute la alin. (1).

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (2) pentru personalul din cadrul unităților publice, care face dovada unor afecțiuni care reprezintă contraindicație la vaccinare, activitatea de testare se organizează, cu suportarea costurilor, de către angajator.

(4) Pentru unitățile private prevăzute la alin. (1), costurile privind activitatea de testare împotriva virusului SARS-CoV-2 sunt suportate conform procedurilor stabilite la nivelul acestora.

Art. 2 (1) Conducerea unităților publice și private ia măsurile necesare în vederea verificării certificatelor digitale al UE privind COVID-19 prin intermediul aplicației mobile "Check DCC", precum și în vederea interzicerii accesului la locul de muncă personalului care nu îndeplinește una din condițiile prevăzute la art. 1 alin. (1).

(2) În situația prevăzută la alin. (1), contractele în baza cărora își desfășoară activitatea personalul din unitățile publice și private se suspendă de drept, pe o perioadă de 30 de zile.

(3) Suspendarea dispusă în condițiile alin. (2) încetează la data la care personalul prezintă certificat digital al UE privind COVID-19, în vederea atestării îndeplinirii uneia din condițiile prevăzute la art. 1 alin. (1).

(4) În situația în care personalul din unitățile publice cumulează 30 de zile de suspendare, contractul în baza căruia își desfășoară activitatea încetează de drept.

(5) În situația în care personalul din unitățile private cumulează 30 de zile de suspendare, angajatorul poate dispune fie prelungirea suspendării, fie încetarea contractului în baza căruia își desfășoară activitatea.

Art. 3 (1) Nerespectarea obligațiilor prevăzute la art. 2 alin. (1) reprezintă contravenție și se sancționează cu amendă de la 50.000 lei la 100.000 lei, aplicată conducătorului unității respective.

(2) Constatarea contravenției și aplicarea sancțiunii în condițiile alin. (1) se realizează de personalul împuternicit din cadrul direcției de sănătate publică județene, respectiv a municipiului București și din cadrul Inspecției Sanitare de Stat.

Art. 4 Prezenta lege intră în vigoare în termen de 10 de zile de la data publicării ei în Monitorul Oficial al României, Partea I.

PRIM-MINISTRU

FLORIN-VASILE CÎȚU

Ministerul Sanatatii, in urma cu cinci luni: „Impunerea vaccinarii impotriva COVID-19 de catre angajator o apreciem in afara cadrului legal”

Aberatia de proiect de lege propusa de Ministerul Sanatatii este contrara insa propriilor sustineri ale reprezentatilor institutiei, facute intr-un raspuns oficial. Concret, in urma cu cinci luni, **Ministerul Sanatatii se jura ca nu conditioneaza raporturile de munca de vaccinarea impotriva COVID-19: „Impunerea vaccinarii impotriva COVID-19 de catre angajator o apreciem in afara cadrului legal”.**

Precizarea de mai sus este parte a unui raspuns pe care Ministerul Sanatatii l-a acordat unei solicitari venite din partea Avocatului Poporului, referitor la obligativitatea vaccinarii.

In raspunsul din data de 21 aprilie 2021, transmis catre Avocatul Poporului, Ministerul Sanatatii, prin Secretarul General, dadea garantii clare ca accesul la locul de munca nu poate fi conditionat de vaccinarea impotriva COVID-19, facand in acest sens trimitere la dreptul la egalitate de sanse si tratament in cadrul relatiilor de munca.

In acelasi raspuns pe care il prezentam mai jos, Ministerul Sanatatii puncta expres ca niciun angajat nu poate fi conditionat de catre angajator sa se vaccineze impotriva COVID-19, catalogand o asemenea actiune

ca fiind „in afara cadrului legal”.

Medicii, ori cu vaccin, ori scot bani din buzunar ca sa lucreze, ori pe strazi

Este drept, Ministerul Sanatatii se va apara spunand ca proiectul de lege nu obliga la vaccinare, ci da dreptul medicilor, asistentelor si intregului personal din unitatile spitalicesti sa se testeze. Numai ca pe banii lor!

Or, tinand cont ca un test RT-PCR este circa 100-150 lei, iar un test antigen circa 50-60 lei, cu o frecventa de testare de doua ori pe saptamana, **rezulta ca fiecare cadru medical ar trebui sa aloce intre 500 si 1500 lei/luna pentru a putea intra in spital si a-si exercita profesie.** Dupa ce in prealabil si-a descarcat certificatul digital COVID-19...

Certificat care, dincolo de a se transforma intr-o uriasa baza de date medicale a populatiei, nu are nicio alta utilitate (decat de acces nelimitat la informatii despre starea de sanatate a cetatenilor), fiind mai degraba o formalitate.

Iata adresa transmisa de Ministerul Sanatatii catre Avocatul Poporului in aprilie 2021:

"MINISTERUL SANATATII – CABINET SECRETAR GENERAL

Catre:

INSTITUTIA AVOCATULUI POPORULUI

Nr. inreg. S.G. 416 din 07.04.2021

In atentia domnului adjunct al Avocatului Poporului, Ecaterina MIREA

Avand in vedere adresa dumneavoastra nr. 3064 din 26.02.2021 remisa Ministerului Sanatatii din partea Ministerului Muncii si Protectiei Sociale si inregistrata la Cabinet Secretar General cu nr. 416/31.03.2021, referitoare la obligativitatea vaccinarii, va comunicam urmatoarele:

-Potrivit Strategiei de vaccinare impotriva COVID-19, aprobata prin Hotararea de Guvern nr. 1031/2020, in Romania vaccinarea este voluntara (neobligatorie) si gratuita.

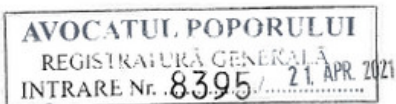
-Referitor la aspectele prezentate in adresa dumneavoastra legate de obligarea angajatilor de catre angajatori de a efectua vaccinul, mentionam faptul ca, potrivit dispozitiilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii - accesul la locul de munca a persoanei incadrate nu poate fi conditionat de vaccinarea impotriva Sars-Cov-2, persoana angajata are dreptul la egalitate de sanse si de tratament (art 53-lit.d), in cadrul relatiilor de munca functioneaza principiul egalitatii de tratament fata de tot salariatii si angajatorii (art. 5 alin. (1), iar angajatorul are dreptul sa dea dispozitii cu caracter obligatoriu pentru salariat, doar sub rezerva egalitatii lor (art.40-lit.c))

Asadar, niciun angajat nu poate fi conditionat de catre angajator sa se vaccineze impotriva COVID-19, vaccinarea este un act medical preventiv bazat pe consimtamant persoanei, iar impunerea vaccinarii impotriva COVID-19 de catre angajator o apreciem in afara cadrului legal.

Cu deosebita consideratie,

Secretar General

Nicoleta Rusu"



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
CABINET SECRETAR GENERAL

Nr. înreg.S.G. 416 din 07.04.2021

Către:

INSTITUȚIA AVOCATULUI POPORULUI

În atenția domnului adjunct al Avocatului Poporului, Ecaterina MIREA

Având în vedere adresa dumneavoastră nr. 3064 din 26.02.2021 remisă Ministerului Sănătății din partea Ministerului Muncii și Protecției Sociale și înregistrată la Cabinet Secretar General cu nr. 416/31.03.2021, referitoare la obligativitatea vaccinării, vă comunicăm următoarele:

- Potrivit Strategiei de vaccinare împotriva COVID-19, aprobată prin Hotărârea de Guvern nr. 1031/2020, în România vaccinarea este voluntară (neobligatorie) și gratuită.
- Referitor la aspectele prezentate în adresa dumneavoastră legate de obligarea angajaților de către angajatori de a efectua vaccinul, menționăm faptul că, potrivit dispozițiilor Legii nr. 53/2003 – Codul muncii – accesul la locul de muncă a persoanei încadrate nu poate fi condiționat de vaccinarea împotriva Sars-Cov-2, persoana angajată are dreptul la egalitate de șanse și de tratament (art 53 – lit.d), în cadrul relațiilor de muncă funcționează principiul egalității de tratament față de toți salariații și angajatorii (art. 5 – alin. (1), iar angajatorul are dreptul să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, doar sub rezerva legalității lor (art.40 – lit.c)).

Așadar, niciun angajat nu poate fi condiționat de către angajator să se vaccineze împotriva COVID-19, vaccinarea este un act medical preventiv bazat pe consimțământul persoanei, iar impunerea vaccinării împotriva COVID-19 de către angajator o apreciem în afara cadrului legal.

Cu deosebită considerație,

SECRETAR GENERAL
NICOLETA RUSU



Drepturi restranse prin discriminare. Testarea este trecuta la „si altele”

Autoritatile isi permit acest abuz in baza starii de alerta instituite ca urmare a cresterii numarului cazurilor de COVID-19, incalcand insa flagrant prevederile constitutionale si obligativitatea respectarii drepturilor fundamentale ale omului.

Sustinem aceasta intrucat **articolul 53 din Constitutia Romaniei prevede la alin. (1) ca "exercitiul unor drepturi sau al unor libertati poate fi restrans numai prin lege si numai daca se impune, dupa caz, pentru: apararea securitatii nationale, a ordinii, a sanatatii ori a moralei publice, a drepturilor si a libertatilor cetatenilor; desfasurarea instructiei penale; prevenirea consecintelor unei calamitati naturale, ale unui dezastru ori ale unui sinistru deosebit de grav".**

La articolul (2) al aceluasi articol din Legea fundamentala se precizeaza totodata ca **"restrangerea poate fi dispusa numai daca este necesara intr-o societate democratica. Masura trebuie sa fie proportionala cu situatia care a determinat-o, sa fie aplicata in mod nediscriminatoriu si fara a aduce atingere existentei**

dreptului sau a libertatii".

Or, prin dispozitiile date, **Guvernul nu doar ca aplica masuri discriminatorii, intre vaccinati si nevaccinati, dar nici nu poate justifica severitatea acestora prin impunerea vaccinarii, atat timp cat exista calea TESTARII!**

Astfel cum s-a precizat chiar de catre reputati specialisti, si cum multe state au implementat pentru a limita cazurile de COVID-19, **testarea in masa s-a dovedit a fi solutia cea mai putin intruziva in viata si drepturile cetatenilor, izolarea nevaccinatilor pe motiv ca pot raspandi boala fiind nu doar absurda, ci si ilegala, de vreme ce atat vaccinati, cat si nevaccinati pot raspandi in egala masura virusul.**

Ba chiar, o persoana nevaccinata, dar testata poate prezenta mai multe garantii ca nu este infectata cu virusul, spre deosebire de o persoana vaccinata dar care nu este testata, gratie unui certificat digital COVID-19, care astfel cum precizam, in afara de a fi o baza de date nu prezinta nicio garantie medicala.

Florin Citu: "Valul 4 e al celor care nu se vaccineaza"

In final, cum poate fi justificata restrangerea drepturilor si violarea dreptului la munca al persoanelor nevaccinate care nu detin acest certificat digital cand insusi premierul Florin Citu sustinea in iunie 2021 ca pandemia s-a terminat.

Intrebat la conferinta de presa sustinuta marti, 28 septembrie 2021, cum comenteaza declaratia din 28 iunie 2021 cand sustinea ca pandemia s-a incheiat, Citu a subliniat: ***"Am spus ca da, pentru cei vaccinati".***

Gasiti dvs logica lui Citu in raport de precizarile specialistilor care sustin ca atat vaccinati cat si nevaccinati pot raspandi virusul in mod egal!

Mai mult, in cadrul aceleiasi conferinte, **Citu a acuzat ca valul 4 exista din vina celor care nu se vaccineaza: "Am spus de fiecare data ca daca va exista un val 4, este doar vina noastra ca nu ne vaccinam. Valul 4 e al celor care nu se vaccineaza. 99,8% din persoanele infectate sunt persoane nevaccinate".**

DNA investigheaza modalitatea de achizitionare a dozelor de vaccinuri anti-COVID19

Peste toate, in tot acest context politico-social, **Directia Nationala Anticoruptie a anuntat in urma cu fix o saptamana ca a fost declansata urmarirea penala in rem pentru abuz in serviciu cu obtinerea de foloase necuvenite pentru sine sau pentru altul intr-un dosar penal ce are ca vizeaza modalitatea de achizitionare a dozelor de vaccinuri anti-COVID19.**

Iata comunicatul DNA:



DNA

Direcția Națională Anticorupție

acasă
sesizați-ne
despre noi
rezultatele noastre
mass media
informare publică
cooperare internațională



MINISTERUL PUBLIC

PARCHETUL

DE PLĂMĂ
ÎNALTA CURTE DE CASAȚIE ȘI JUSTIȚIE

IMPARȚIALITATE · INTEGRITATE · EFICIENȚĂ

21 septembrie 2021
Nr. 856/VIII/3

COMUNICAT

Ca răspuns la solicitările transmise de către reprezentanți ai mass media, Biroul de Informare și Relații Publice este abilitat să vă comunice următoarele:

Pe rolul DNA a fost înregistrat un dosar penal având ca obiect modalitatea de achiziționare a dozelor de vaccinuri anti-COVID19, **de la declanșarea pandemiei până în prezent.**

Urmărirea penală se desfășoară cu privire la fapta („in rem”), respectiv abuz în serviciu cu obținere de foloase necuvenite pentru sine sau pentru altul. **Prin urmare, în acest moment, nicio persoană nu are calitatea de suspect sau inculpat.**

Această etapă nu are caracterul formulării unor acuzații împotriva unei/unor persoane, ci are doar semnificația instituirii cadrului procesual care permite strângerea de probe necesare pentru a evalua dacă s-a produs ori dacă nu s-a produs vreo faptă ce ar intra sub incidență penală.

Alte informații referitoare la stadiul anchetei nu pot fi puse la dispoziție în conformitate cu prevederile art. 12, alin. 1, lit. e, din Legea 544/2001.

BIROUL DE INFORMARE ȘI RELAȚII PUBLICE

[legături utile](#) | [evenimente](#) | [anunțuri/posturi vacante](#) | [harta site](#) | [contacte](#) | [politica pentru cookie-uri](#)