

**ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ**  
**pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru aplicarea unitară a dispozițiilor legale**

Având în vedere că, în prezent, salarizarea personalului bugetar este reglementată prin Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

Luând în considerare că, de la data aprobării Legii-cadru nr. 284/2010 și până în prezent, nu a fost aplicată valoarea de referință și coeficienții de ierarhizare corespunzători claselor de salarizare prevăzuți în anexele legii - cadru,

Ținând cont de succesivele amânări ale aplicării în totalitate a Legii-cadru nr. 284/2010, cauzate de constrângeri financiare, ceea ce face ca în prezent salarizarea personalului bugetar plătit din fonduri publice să se facă potrivit cadrului normativ în vigoare la nivelul anului 2009,

Ținând cont de faptul că, în prezent, unele din diferențele de salarizare pentru aceeași funcție au fost eliminate prin adoptarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative,

Ținând cont că autoritățile/instituțiile publice centrale și locale au identificat o serie de neclarități în aplicarea prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.20/2016,

Având în vedere necesitatea clarificării unor prevederi ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2015 cu modificările și completările ulterioare: art.3<sup>1</sup> alin.(1), referitoare la definirea sintagmei "fiecare funcție"; art.3<sup>2</sup> alin.(6) referitor la modul de determinare a drepturilor aferente activității prestate în linia de gardă, în funcție de salariile de bază prevăzute în Anexa nr.1, precum și art.3 privind asimilarea funcțiilor din aparatul propriu al ministerelor cu cele din cadrul Secretariatului General al Guvernului,

Luând în considerare necesitatea de a reglementa situația tarifului orar utilizat pentru plata gărzilor efectuate în afara programului de la norma de bază în regim de urgență pentru a înlătura starea de neîncredere a medicilor cu privire la salariul de bază în funcție de care se determină tarifului orar pentru gărzile efectuate în afara programului de la norma de bază, fapt care se află în legătură directă cu semnarea

contractelor de muncă cu timp parțial pentru gărzi prin care, în fapt, se asigură continuitatea asistenței medicale,

Având în vedere că începând cu data de 1 august 2016 se abrogă Legea nr. 63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ, este necesar a se aplica noile prevederi legislative privind salarizarea personalului didactic și didactic auxiliar din întregul sistem de învățământ,

Constituie situație de urgență asigurarea plății salariilor atât pentru personalul din rețeaua din învățământ cât și pentru personalul din cadrul Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice,

Datorită apariției unor interpretări diferite privind plățile salariale în domeniul educație în prima etapă, se impune de urgență modificarea și completarea textului O.U.G. nr. 20/2016, în sensul că Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice să fie abilitat să elaboreze grile de salarizare aferente primei etape de implementare a actului normativ,

Ținând cont că plata drepturilor salariale aferente lunii august 2016 se face în sistemul bugetar până la data de 14 septembrie 2016,

Având în vedere faptul că în aparatul de lucru al Secretariatului General al Guvernului nu se regăsesc toate funcțiile din cadrul ministerelor, ceea ce ar conduce la salarii diferite pentru aceeași funcție, dar cu gradații diferite,

în vederea asigurării plății salariilor personalului din aparatul propriu al ministerelor aferente lunii august 2016, conform art.3<sup>6</sup> din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2015 cu modificările și completările ulterioare,

Având în vedere că art.17 alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.86/2014 *privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative*, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 174/2015, cu modificările și completările ulterioare, prevede că „salarizarea personalului din cadrul Administrației Prezidențiale, serviciilor Parlamentului și aparatului de lucru al Guvernului se stabilește la nivelul de salarizare maxim aflat în plată aferent funcțiilor din cadrul aparatului de lucru al Guvernului”, text care determină interpretări diferite privind aplicarea,

Ținând cont că există riscul real al generării de inechități între funcționarii publici sau personalul contractual din cadrul aceleiași instituții prin diminuarea salariilor unor categorii importante de funcții, inclusiv de conducere,

Luând în considerare faptul că aceste efecte negative vor afecta, în lipsa adoptării măsurilor legale prevăzute în prezenta ordonanța de urgență, personalul din unele instituții publice din sfera puterii legislative și executive,

în considerarea faptului că elementele mai sus menționate vizează interesul general public și constituie situații de urgență și extraordinare a căror reglementare

nu poate fi amânată,

în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

## **ART. I**

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 923 din 11 decembrie 2015, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

### **1. Alin.(1) al articolului 3<sup>1</sup> se modifică și se completează după cum urmează:**

" Art. 3<sup>1</sup>

(1) Prin excepție de la prevederile art. 1 alin (1), începând cu luna august 2016, personalul plătit din fonduri publice care beneficiază de un quantum al salariilor de bază/indemnizațiilor de încadrare mai mic decât cel stabilit în plată aferent unui program normal al timpului de muncă la nivel maxim pentru fiecare funcție, grad/treaptă, gradație, vechime în funcție sau în specialitate, după caz, va fi salarizat la nivelul maxim al salariului de bază/ indemnizației de încadrare din cadrul instituției sau autorității publice respective, dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

### **2. După alin.(1) al articolului 3<sup>1</sup> introduc patru noi alineate alin.C1<sup>1</sup>) - alin.(1<sup>4</sup>) după cum urmează:**

„(1<sup>1</sup>) Sintagma "fiecare funcție" prevăzută la alin.(1) reprezintă funcțiile prevăzute în aceeași anexă, capitol, literă, număr și număr curent la Legea-cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

(1<sup>2</sup>) în aplicarea prevederilor alin.(1), se iau în considerare pentru stabilirea nivelului maxim al salariului de bază/ indemnizației de încadrare din cadrul instituției sau autorității publice respective, numai drepturile salariale stabilite în baza actelor normative privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

(1<sup>3</sup>) în aplicarea prevederilor alin.(1), prin instituție sau autoritate publică se înțelege acea instituție sau autoritate publică cu personalitate juridică care are patrimoniu propriu, buget propriu de venituri și cheltuieli, conduce contabilitate proprie, iar conducătorul acesteia are calitatea de ordonator de credite.

(1<sup>4</sup>) Pentru personalul didactic de predare din învățământul superior/universitar nivelul salariului de bază similar în plată sau al salariului de bază maxim corespunzător funcției didactice ocupate se stabilește cu respectarea

criteriilor care s-au avut în vedere la acordarea salariului de încadrare între minim și maxim, cu toate elementele care fac parte din salariul de bază, fără compensații tranzitorii, cu excepția celei pentru titlul științific de doctor obținut în domeniul pentru care își desfășoară activitatea."

**3. Alin.(8) al articolului 3<sup>1</sup> se modifică și se completează după cum urmează:**

(8) Începând cu luna august 2016, personalul care deține titlul științific de doctor, își desfășoară activitatea în domeniul în care a obținut acest titlu și nu beneficiază de suma compensatorie inclusă în anul 2010 în salariul de bază, solda/salariul de funcție, indemnizația lunară de încadrare, beneficiază de suma compensatorie aferentă titlului științific de doctor stabilită la nivelul similar în plată pentru aceeași funcție, grad didactic, tranșă de vechime în învățământ pentru personalul didactic din învățământ, respectiv grad/treaptă profesională și, după caz, vechime în funcție în cazul celorlalte categorii de personal, din instituția sau autoritatea publică respectivă sau, după caz, într-o instituție sau autoritate publică similară.

**4. După alin.(6) al articolului 3<sup>2</sup> introduc două noi alineate alin. (6<sup>1</sup>) și alin. (6<sup>2</sup>) după cum urmează:**

„(6<sup>1</sup>) Prin excepție de la prevederile art. 1 alin. (2), începând cu luna octombrie 2016, pentru gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază, tariful orar se determină în funcție de salariul de bază prevăzut în Anexa nr.1 la prezenta ordonanță, corespunzător funcției de execuție.

(6<sup>2</sup>) Prin derogare de la prevederile art.1 alin. (2), începând cu 1 octombrie 2016, personalul care își desfășoară activitatea în secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică, beneficiază de același quantum al sporului pentru condiții deosebit de periculoase în mod similar cu personalul din secțiile/compartimentele cu paturi de îngrijire paleative care în luna decembrie 2015 a beneficiat de acest spor, iar personalul care își desfășoară activitatea în secții/compartimente pentru arși beneficiază de același quantum al sporului pentru condiții deosebit de periculoase în mod similar cu personalul din secțiile/compartimentele cu paturi pentru bolnavi cu SIDA care care în luna decembrie 2015 a beneficiat de acest spor la limita maximă."

**5. Alin.(5) al articolului 3<sup>3</sup> se modifică după cum urmează:**

"Pentru personalul didactic auxiliar și pentru personalul medical și auxiliar sanitar angajat în învățământul special, special integrat sau în învățământul superior/universitar care nu se regăsește în anexa nr. 2, la salariul de bază stabilit potrivit anexei nr. 2 sau, după caz, potrivit anexelor a.4, b.4, c.4 se acordă următoarele sporuri și indemnizații, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare prevăzute de lege, astfel:"

**6. Alin.(9) al articolului 3 se modifică după cum urmează:**

"Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat într-o instituție sau autoritate publică, unitate de învățământ, după caz, unde nu există funcție similară în plată, salariile de bază se stabilesc prin raportarea salariilor de bază calculate conform prevederilor art. 4 alin. (5) la salariile de bază calculate potrivit anexei nr. 2, la care se adaugă, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare, drepturile salariale prevăzute la alin. (4) lit. a) - c) sau alin. (5) lit. a) - c)."

**7. Alin (2) lit.b) al art. 3<sup>4</sup> se modifică și se completează după cum urmează:**

"b) începând cu data de 1 decembrie 2017, dacă totalul drepturilor salariale determinate potrivit art. 3<sup>3</sup> alin. (2), alin.(4) sau alin.(5), după caz, este mai mic sau egal cu totalul drepturilor salariale aferente lunii noiembrie 2017 se păstrează drepturile salariale aferente lunii noiembrie 2017. Pentru funcțiile de conducere din învățământul preuniversitar la determinarea drepturilor salariale se va utiliza, începând cu data de 1 decembrie 2017, anexa cu salariile de bază prevăzute la normele metodologice aprobate prin hotărâre a Guvernului."

**8. Art. 3<sup>5</sup> se modifică și se completează după cum urmează:**

"Art. 3<sup>5</sup>

în aplicarea art. 3<sup>1</sup> alin. (2), alin.(3) și alin.(8), art. 3<sup>3</sup> și 3<sup>4</sup>, pentru personalul didactic și didactic auxiliar din învățământ, Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice va elabora, în termen de 60 de zile de la publicarea prezentei ordonanțe de urgență, norme metodologice care vor cuprinde și anexe cu salariile de bază care se vor utiliza începând cu data de 1 august 2016, pentru aplicarea prevederilor art. 3<sup>4</sup> alin. (2) lit. (a), respectiv o anexă cu salariile de bază de la 1 decembrie 2017 pentru funcțiile de conducere din învățământul preuniversitar, norme metodologice care vor fi aprobate prin hotărâre a Guvernului."

**9. Art. 3<sup>6</sup> se modifică și se completează după cum urmează:**

"Art. 3<sup>6</sup>

(1) Prin excepție de la prevederile art. 1 alin. (1), începând cu luna august 2016, salariile de bază pentru personalul încadrat pe funcții publice și contractuale din aparatul propriu al ministerelor se stabilesc potrivit Anexei nr.3 la prezenta ordonanță de urgență, cu excepția personalului încadrat, nou-încadrat sau promovat pe funcții publice și contractuale care beneficiază de un salariu de bază superior stabilit prin alte dispoziții legale.

(2) în situația în care salariile de bază determinate în conformitate cu prevederile art.1 alin. (1) sau, după caz, art. 3<sup>1</sup> sunt mai mari decât cele determinate potrivit alin. (1) se mențin cele stabilite în conformitate cu prevederile art. 1 alin. (1) sau, după caz, art. 3\*.

(3) Prevederile prezentului articol nu se aplică personalului din alte instituții și autorități publice, asimilat din punct de vedere al salarizării cu personalul din aparatul propriu al ministerelor."

**10. La Anexa Nr. 2 Capitolul I punctul 1 poziția nr.5 se completează după cum urmează:**

"5. Director de departament\*)"

**11. La Anexa Nr. 2 Capitolul I punctul 2 se introduce în subsol Nota cu următorul cuprins:**

" Nota: Pentru funcțiile didactice de conducere, de îndrumare și control ocupate cu personal didactic care a absolvit studii superioare de scurtă durată, salariile de bază se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de bază prevăzute la funcțiile de conducere cu studii superioare din tabel, respectiv din anexele la normele metodologice aprobate prin hotărâre a Guvernului."

**12. La Anexa Nr. 2 Capitolul I punctul 3 se introduce în subsol Nota cu următorul cuprins:**

" Nota: Pentru funcțiile didactice auxiliare de conducere ocupate cu personal didactic auxiliar care a absolvit studii superioare de scurtă durată, salariile de bază se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de bază prevăzute la funcțiile de conducere cu studii superioare din tabel, respectiv din anexele la normele metodologice aprobate prin hotărâre a Guvernului."

**13. La Anexa Nr. 2 Capitolul I punctul 3 poziția nr. 6 se completează după cum urmează:**

"6. Șef serviciu (administrator financiar patrimoniu), administrator șef de facultate"

**14. La Anexa Nr. 2 Capitolul I punctul 4 Nota din subsol se modifică după cum urmează:**

"Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă reprezintă nivelul minim, iar nivelul maxim se stabilește prin majorarea acestuia cu până la 70%. încadrarea între limite se face anual, pe baza criteriilor aprobate de senatul universitar."

ART. n

**Ordonanța de urgență a Guvernului nr.20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, se modifică după cum urmează:**

Art. IV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.20/2016 se abrogă.

#### **ART.HI**

**Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 11/2016 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale, se modifică după cum urmează:**

Art. 4 alin.(2) și alin.(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.11/2016 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale, se abrogă.

#### **ART. IV**

**Legea-cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se completează după cum urmează:**

**Litera b) de la alineatul (1) al art.7 din Capitolul II - Reglementări specifice personalului din sănătate, din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale, al Anexei nr.III - Familia Ocupațională de Funcții bugetare Sănătate, se completează după cum urmează:**

După sintagma "paleative" se adaugă sintagma „secții/compartimente pentru arși, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică”.

#### **ART. V**

în cuprinsul art. 17 alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.86/2014 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 920 din 17 decembrie 2014, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 174/2015, cu modificările și completările ulterioare, prin sintagma „se stabilește la nivelul de salarizare maxim aflat în plată aferent funcțiilor din cadrul aparatului de lucru al Guvernului” se înțelege aplicarea aceluiași procent de creștere salarială pentru întregul personal, corespunzător nivelului maxim aflat în plată în cadrul aparatului de lucru al Guvernului, cu excepția funcțiilor de demnitate publică, inspector guvernamental, consilier pentru afaceri europene și manager public.

**PRIM-MINISTRU**

**DACIAN-JULIEN CIOLOȘ**

&gt;

Anexa nr. 3

## PERSONALUL DIN APARATUL PROPRIU AL MINISTERELOR

## 1. Salarii de bază pentru funcționarii publici din aparatul propriu al ministerelor

## a) Funcții corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad I	Grad II
			Salariile de bază -lei	Salariile de baza -lei
1	Secretar general	S	6499	7149
2	Secretar general adjunct /comisar general	S	6305	6936

## b) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad I	Grad II
			Salariile de bază -lei	Salariile de baza -lei
1	Director general	S	6305	6936
2	Director general adjunct	S	6102	6712
3	Director	S	6102	6712
4	Director adjunct	S	5695	6264
5	Șef serviciu	S	5288	5816
6	Șef birou	S	5085	5593

Nota: alin.(2) al an.5 din prezenta ordonanță de urgență nu se aplică pentru salariile de bază stabilite potrivit la lit.a) și b)

## c) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei					
			0	1	2	3	4	5
1	Auditor. grad profesional superior	S	3594	3864	4057	4260	4367	4476
	grad profesional principal	S	3209	3450	3623	3804	3899	3996
	grad profesional asistent	S	2102	2260	2373	2492	2554	2618
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior	S	3594	3864	4057	4260	4367	4476
	grad profesional principal	S	3208	3449	3621	3802	3897	3994
	grad profesional asistent	S	2078	2234	2346	2463	2525	2588
	grad profesional debutant	S	1270	1365	1433	1505	1543	1582
3	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD	2158	2320	2436	2558	2622	2688
	grad profesional principal	SSD	1492	1604	1684	1768	1812	1857
	grad profesional asistent	SSD	1270	1365	1433	1505	1543	1582
	grad profesional debutant	SSD	1260	1355	1423	1494	1531	1569
4	Referent; grad profesional superior	M	1447	1556	1634	1716	1759	1803
	grad profesional principal	M	1270	1365	1433	1505	1543	1582
	grad profesional asistent	M	1265	1360	1428	1499	1536	1574
	grad profesional debutant	M	1260	1355	1423	1494	1531	1569



d) Funcții publice specifice de manager public

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei					
			Gradația					
			0	1	2	3	4	5
I	Manager public, grad profesional superior	S	4001	4301	4516	4742	4861	4983
	grad profesional principal	S	3614	3885	4079	4283	4390	4500
	grad profesional asistent	S	3123	3357	3525	3701	3794	3889

WWW.LUMEAJUSTITIEI.RO

## 2. Salariile de baza pentru personalul contractual din aparatul propriu al ministerelor

## 1. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

## a) Funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Grad I	Grad II
			Salariile de bază - lei	Salariile de bază - lei
1	Secretar general	S	5158	5674
2	Secretar general adjunct	S	4643	5107
3	Director general	S	3964	4360
4	Director general adjunct	S	3837	4221
5	Director	S	3837	4221
6	Director adjunct	S	3581	3939
7	Șef serviciu	S	3325	3657
8	Șef birou	S	3197	3517

Nota: alin.(2) al art.5 din prezenta ordonanță de urgență nu se aplică pentru salariile de bază stabilite potrivit la lit.a)

## b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei						
			Gradația						
			0	1	2	3	4	5	
1	Auditor	gradul I A	S	2258	2428	2549	2676	2743	2812
		gradul I	S	1977	2125	2232	2343	2402	2462
		gradul II	S	1792	1927	2023	2124	2177	2232
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect; referent de specialitate, inspector casier	gradul I A	S	2258	2428	2549	2676	2743	2812
		gradul I	S	1977	2125	2232	2343	2402	2462
		gradul II	S	1792	1927	2023	2124	2177	2232
3	Consilier juridic	debutant	S	1270	1365	1434	1505	1543	1581
		gradul I A	S	2258	2428	2549	2676	2743	2812
		gradul I	S	1977	2125	2232	2343	2402	2462
4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist;	gradul IA	SSD	2024	2176	2285	2399	2459	2520
		gradul I	SSD	1645	1768	1857	1950	1998	2048
		gradul II	SSD	1475	1586	1665	1748	1792	1837
5	Referent, inspector, referent casier;	debutant	SSD	1260	1355	1422	1493	1531	1569
		IA	M	1280	1376	1445	1517	1555	1594
		I	M	1270	1365	1434	1505	1543	1581
5	Referent, inspector, referent casier;	II	M	1265	1360	1428	1499	1537	1575
		debutant	M	1260	1355	1422	1493	1531	1569

## 2. Funcții specifice unor ministere

2.1. MINISTERUL ECONOMIEI, COMERȚULUI ȘI RELAȚIILOR CU MEDIUL DE AFACERI  
Salarii de bază pentru personalul care îndeplinește funcții specifice comerțului exterior și cooperării economice

a) Funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Grad I	Grad II
			Salariile de bază - lei	Salariile de bază - lei
1	Director general cu rang diplomatic	S	6310	6941
2	Director general adjunct, director de cabinet cu rang diplomatic	S	6105	6716
3	Director cu rang diplomatic	S	6105	6716
4	Director adjunct cu rang diplomatic	S	5699	6269
5	Șef serviciu cu rang diplomatic	S	5292	5821
6	Șef birou cu rang diplomatic	S	5087	5596

Nota: alin.(2) al art.5 din prezenta ordonanță de urgență nu se aplică pentru salariile de bază stabilite potrivit la lit.a)

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei					
			Gradația					
			0	1	2	3	4	5
1	Ministru consilier	S	3709	3987	4186	4395	4505	4618
2	Consilier economic	S	2027	2179	2288	2402	2462	2524
3	Secretar economic I	S	1838	1976	2075	2179	2233	2289
	Secretar economic II	S	1645	1768	1856	1949	1998	2048
	Secretar economic III	S	1475	1586	1665	1748	1792	1837
4	Atașat economic	S	1405	1510	1586	1665	1707	1750
5	Referent transmitere I	M	1280	1376	1445	1517	1555	1594
	Referent transmitere II	M	1270	1365	1433	1505	1543	1582
	Referent transmitere III	M	1265	1360	1428	1499	1536	1574
	Referent transmitere debutant	M	1260	1355	1423	1494	1531	1569

2.2. MINISTERUL SĂNĂTĂȚII

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei					
			Gradația					
			0	1	2	3	4	5
a) Funcții de execuție pe grade profesionale								
1.	Asistent-șef	S	2311	2484	2608	2738	2806	2876
2.	Asistent-șef	SSD	1940	2086	2190	2300	2358	2417
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale								
3.	Asistent-șef	PL	1700	1828	1919	2015	2065	2117
4.	Asistent-șef	M	1560	1677	1761	1849	1895	1942

2.3. Consilieri pentru afaceri europene

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei					
			Gradația					
			0	1	2	3	4	5
I.	Consilier pentru afaceri europene	S	3594	3864	4057	4260	4366	4475

2.4. Funcții specifice din aparatul propriu al Ministerului Finanțelor Publice

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei					
			Gradația					
			0	1	2	3	4	5
1.	Casier trezorer I	M	1310	1408	1479	1553	1591	1631
	Casier trezorer II	M;G	1295	1392	1462	1535	1573	1613
	Casier trezorer debutant	M;G	1260	1355	1422	1493	1531	1569
2.	Agent fiscal, operator rol, numărător bani; I	M;G	1265	1360	1428	1499	1537	1575
	Agent fiscal, operator rol, numărător bani; debutant	M;G	1260	1355	1422	1493	1531	1569

Anexa nr. 3

**3. Salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul cabinetului demnitarului din aparatul propriu al ministerelor**

Salarii de bază pentru funcții de execuție de specialitate specifice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei					
			Gradul					
			0	I	2	3	4	5
1	Director de cabinet	S	3595	3865	4058	4261	4368	4477
2	Șef cabinet	S	2052	2206	2316	2432	2493	2555
3	Stenodactilograf, șef cabinet,	SSD	2024	2176	2285	2399	2459	2520
4	Stenodactilograf, șef cabinet,	PL	1692	1819	1910	2006	2056	2107
5	Stenodactilograf, șef cabinet,	M	1495	1607	1687	1771	1815	1860
6	Consilier	S	3595	3865	4058	4261	4368	4477
7	Expert	S	3595	3865	4058	4261	4368	4477
8	Consultant	S	2260	2430	2552	2680	2747	2816
9	Secretar cabinet, secretar dactilograf, curier personal (șofer)	M	1488	1600	1680	1764	1808	1853

2.3. Consilieri pentru afaceri europene

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei					
			Gradația					
			0	1	2	3	4	5
I.	Consilier pentru afaceri europene	S	3594	3864	4057	4260	4366	4475

2.4. Funcții specifice din aparatul propriu al Ministerului Finanțelor Publice

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei					
			Gradația					
			0	1	?	3	4	5
1.	Casier trezorer I	M	1310	1408	1479	1553	1591	1631
	Casier trezorer II	M;G	1295	1392	1462	1535	1573	1613
	Casier trezorer debutant	M;G	1260	1355	1422	1493	1531	1569
2.	Agent fiscal, operator rol, numărător bani; I	M;G	1265	1360	1428	1499	1537	1575
	Agent fiscal, operator rol, numărător bani; debutant	M;G	1260	1355	1422	1493	1531	1569

## 4. Funcții comune din aparatul propriu al ministerelor

Salarii de bază pentru personalul din aparatul propriu al ministerelor care desfășoară activitate de secretariat-administrativ, gospodărire, întreținere-reparații și de deservire

## a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad I	Grad II
			Salariul de bază - lei	Salariul de bază - lei
1	Șef formație muncitori		1447	1664

Nota: alin.(2) al art.5 din prezenta ordonanță de urgență nu se aplică pentru salariile de bază stabilite potrivit la lit.a)

## b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei					
			Gradația					
Funcții de execuție pe trepte profesionale			0	1	2	3	4	5
1	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf; IA	M	1295	1392	1462	1535	1573	1613
	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf; I	M;G	1280	1376	1445	1517	1555	1594
	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf; debutant	M;G	1255	1349	1417	1487	1525	1563
2	Secretar	M;G	1280	1376	1445	1517	1555	1594
3	Secretar debutant	M;G	1260	1355	1422	1493	1531	1569
4	Administrator I	M	1290	1387	1456	1529	1567	1606
	Administrator II	M	1280	1376	1445	1517	1555	1594
5	Șef depozit I	M	1285	1381	1450	1523	1561	1600
	Șef depozit II	M	1275	1371	1439	1511	1549	1588
6	Casier, magaziner; funcționar, arhivar	M;G	1280	1376	1445	1517	1555	1594
7	Casier, magaziner; funcționar, arhivar; debutant	M;G	1255	1349	1417	1487	1525	1563
8	Șef formație pază/ pompieri		1275	1371	1439	1511	1549	1588
9	Portar, paznic, pompier, îngrijitor, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier		1285	1381	1450	1523	1561	1600
10	Maistru I		1300	1398	1467	1541	1579	1619
	Maistru II		1290	1387	1456	1529	1567	1606
11	Șofer I		1488	1600	1680	1764	1808	1853
	Șofer II		1435	1543	1620	1701	1743	1787
12	Muncitor calificat I		1295	1392	1462	1535	1573	1613
	Muncitor calificat II		1280	1376	1445	1517	1555	1594
	Muncitor calificat III		1270	1365	1434	1505	1543	1581
	Muncitor calificat IV		1260	1355	1422	1493	1531	1569
13	Muncitor necalificat I		1255	1349	1417	1487	1525	1563
	Muncitor necalificat II - fără sporuri		1250	1344	1411	1481	1519	1556

## NOTĂ DE FUNDAMENTARE

### Secțiunea 1

#### Titlul actului normativ

## **ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ** **pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru aplicarea unitară a dispozițiilor legale**

### Secțiunea a 2-a

#### Motivul emiterii actului normativ

#### 1. Descrierea situației actuale:

Salarizarea personalului plătit din fonduri publice este reglementată în prezent de Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. De la data aprobării Legii-cadru nr. 284/2010 și până în prezent, nu a fost aplicată valoarea de referință și coeficienții de ierarhizare corespunzători claselor de salarizare prevăzuți în anexele legii - cadru.

Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative au fost reglementate printre altele, următoarele:

- I. Reducerea disfuncționalităților de încadrare în sistemul public, prin stabilirea pentru fiecare funcție, grad/treaptă, gradație, vechime în funcție sau în specialitate a salariilor la nivel maxim în plată din cadrul instituției sau autorității publice respective, dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
- II. Restructurarea completă a sistemului de salarizare în cadrul familiei ocupaționale Sănătate, începând cu luna august 2016, prin introducerea Anexei nr.1 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.20/2016 care cuprinde salariile de bază în valori nominale pe funcție, grad/treaptă, gradație.
- III. Restructurarea completă a sistemului de salarizare pentru personalul didactic și didactic auxiliar din învățământ, începând cu luna august 2016, prin introducerea Anexei nr.2 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.20/2016 care cuprinde salariile de bază în valori nominale pe funcție, grad/treaptă, gradație.
- IV. Acordarea a 70% din nivelul de salarizare al Secretariatului General al Guvernului, pentru personalul din aparatul propriu al ministerelor.
- V. Păstrarea nivelului salariilor aferente lunii iulie 2016 în situația în care salariile de bază calculate la nivelul a 70% din nivelul de salarizare de la Secretariatul General al Guvernului sunt mai mici.

în aplicarea prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.20/2016 au fost constatate următoarele:

- în aparatul de lucru al Secretariatului General al Guvernului nu se regăsesc toate funcțiile din cadrul ministerelor, ceea ce ar conduce la salarii diferite pentru aceeași funcție, dar cu gradații diferite,

\_\_\_\_\_ - De asemenea, instituțiile și autoritățile publice, precum și organizațiile sindicale au solicitat



clarificarea prevederilor art.3 alin.(1), în ceea ce privește sintagma "fiecare funcție", precum și modul de determinare al nivelului salariului de bază maxim din cadrul instituției.

- Activitatea curentă a medicilor din unitățile sanitare cu paturi este de 7 ore zilnic și se desfășoară în program divizat care cuprinde, de regulă, activitate curentă de 6 ore în cursul dimineții și 20 ore de gardă, pentru care medicii beneficiază de salariul de bază stabilit conform OUG nr. 20/2016 de la data de 1 august 2016 și alte drepturi salariale care fac parte din salariul brut.

- Pentru gărzile efectuate în afara programului de la norma de bază, medicii beneficiază de contravaloarea orelor de gardă efectuate determinate în funcție de tariful orar aferent salariului de încadrare stabilit la limita maximă la momentul decembrie 2009. Aceste reglementări au indus sentimentul că pentru aceeași activitate de asigurare a continuității asistenței medicale prin linii de gardă, salarizarea se face în mod diferit

Este important de a reglementa această situație în regim de urgență pentru a înlătura starea de neîncredere a medicilor cu privire la salariul de bază în funcție de care se determină tariful orar pentru gărzile efectuate în afara programului de la norma de bază, fapt care se află în legătură directă cu semnarea contractelor de muncă cu timp parțial pentru gărzi prin care, în fapt, se asigură continuitatea asistenței medicale.

- începând cu data de 01 august 2016 se abrogă Legea nr. 63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ, fiind necesar un nou cadru legislativ privind salarizarea personalului didactic și didactic auxiliar din întregul sistem de învățământ, ceea ce constituie situație de urgență pentru asigurarea plății salariilor atât pentru personalul din rețeaua din învățământ cât și pentru personalul din cadrul MENCs.

Din cauza unor interpretări diferite privind plățile salariale în domeniul educației în prima etapă, precum și ținând cont că plata drepturilor salariale aferente lunii august 2016 se face în sistemul bugetar până la data de 14 septembrie 2016, se impune de urgență modificarea și completarea textului O.U.G. nr. 20/2016, în sensul că Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice să fie abilitat să elaboreze norme metodologice și grile de salarizare aferente primei etape de implementare a actului normativ, ce urmează a fi aprobate prin hotărâre a Guvernului.

în vederea asigurării plății salariilor personalului din aparatul propriu al ministerelor conform art.3<sup>6</sup> din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2015 cu modificările și completările ulterioare începând cu 1 august 2016, precum și urmare a solicitărilor primite din partea reprezentanților instituțiilor și autorităților publice, a organizațiilor sindicale, se impune adoptarea de urgență a prezentului proiect de act normativ pentru a elimina, începând cu 1 august 2016, disfuncționalitățile salariale menționate.

în prezent, personalul care își desfășoară activitatea în secții/compartimente pentru arși, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie hematologie oncologică nu beneficiază de sporul pentru condiții deosebit de periculoase.

Totodată, art.17 alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.86/2014 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 174/2015, cu modificările și completările ulterioare, prevede că „salarizarea personalului din cadrul Administrației Prezidențiale, serviciilor Parlamentului și aparatului de lucru al Guvernului se stabilește la nivelul de salarizare maxim aflat în plată aferent funcțiilor din cadrul aparatului de lucru al Guvernului”, text care determină interpretări diferite privind aplicarea. Ținând cont că există riscul real al generării de inechități între funcționarii publici sau contractuali din cadrul aceleiași instituții prin diminuarea salariilor unor categorii importante de funcții, inclusiv de conducere, se impune adoptarea de urgență a prezentului proiect de act normativ.

1 . Proiectul de act normativ transpune legislația comunitară sau creează cadrul pentru aplicarea directă a acesteia.

Nu este cazul.

## 2. Schimbări preconizate

Modificările aduse prin prezenta ordonanță de urgență vizează:

Având în vedere dificultățile apărute în aplicarea prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2015, cu modificările și completările ulterioare sunt necesare clarificări referitoare la:

- completarea art.3<sup>1</sup> alin.(1) cu sintagma " în plată aferent unui program normal al timpului de muncă";
- explicitarea sintagmei "flecare funcție" de la art.3<sup>1</sup> alin.(1), în sensul că reprezintă funcțiile prevăzute în aceeași anexă, capitol, literă, număr și număr curent la Legea-cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice ;
- clarificarea modului de stabilire a nivelului maxim al salariilor de bază, în sensul că se iau în considerare numai drepturile salariale stabilite în baza actelor normative privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- clarificarea noțiunii de instituție sau autoritate publică: prin instituție sau autoritate publică se înțelege acea instituție sau autoritate publică cu personalitate juridică care are patrimoniu propriu, buget propriu de venituri și cheltuieli, conduce contabilitate proprie, iar conducătorul acesteia are calitatea de ordonator de credite
- introducerea unui nou alineat (7) al articolului 3<sup>2</sup> prin care se precizează că începând cu luna octombrie 2016, medicii care efectuează gărzile suplimentare în unitățile sanitare publice vor beneficia de plata tarifului orar aferent salariului de bază prevăzut de Anexa nr. 1 la O.U.G. 57/2015;
- pentru personalul didactic de predare din învățământul superior/universitar nivelul salariului de bază similar în plată sau al salariului de bază maxim corespunzător funcției didactice ocupate se stabilește cu respectarea criteriilor care s-au avut în vedere la acordarea salariului de încadrare între minim și maxim, cu toate elementele care fac parte din salariul de bază, fără compensații tranzitorii, cu excepția celei pentru titlul științific de doctor obținut în domeniul pentru care își desfășoară activitatea;
- modificarea prevederii referitoare la acordarea sumei compensatorii aferente titlului științific de doctor, în sensul eliminării gradației corespunzătoare vechimii în muncă, având în vedere că această sumă compensatorie nu depindea de vechimea în muncă;
- normele metodologice care vor fi elaborate de către MENCS vor cuprinde și anexe cu salariile de bază care se vor utiliza începând cu data de 1 august 2016, pentru aplicarea prevederilor art. 3<sup>4</sup>alin. 2 lit. (a), respectiv o anexă cu salariile de bază de la 1 decembrie 2017 pentru funcțiile de conducere din învățământul preuniversitar;
- completarea anexei nr.2 cu funcția de administrator șef de facultate și modificarea notei de ia pct.4 în sensul că nivelul maxim al salariilor de bază se stabilește prin majorarea acestuia cu până la 70%;
- modificarea art.3<sup>6</sup> din O.U.G. 57/2015 în sensul că începând cu luna august 2016, salariile de bază pentru personalul încadrat pe funcții publice și contractuale din aparatul propriu al ministerelor se stabilesc potrivit Anexei nr.3, cu excepția personalului încadrat, nou-încadrat sau promovat pe funcții publice și contractuale care beneficiază de un salariu de bază superior stabilit prin alte dispoziții legale. Prevederile prezentului articol nu se aplica personalului din alte instituții și autorități publice, asimilat din punct de vedere al salarizării cu personalul din aparatul propriu al ministerelor;
- art. 4 alin.(2) și alin.(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.1/2016 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale, se abrogă
- începând cu 1 octombrie 2016, personalul care își desfășoară activitatea în secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie hematologie oncologică, beneficiază de același quantum al sporului pentru condiții deosebit de periculoase în mod similar cu personalul din secțiile/compartimentele cu paturi de îngrijire paleative care

în luna decembrie 2015 a beneficiat de acest spor, iar personalul care își desfășoară activitatea în secții/compartimente pentru arși beneficiază de același cuantum al sporului pentru condiții deosebit de periculoase în mod similar cu personalul din secțiile/compartimentele cu paturi pentru bolnavi cu SIDA care în luna decembrie 2015 a beneficiat de acest spor la limita maximă;

- Legea-cadru nr.284/2010, se completează la Anexa III - Familia Ocupațională de Funcții bugetare Sănătate Capitolul II art.7 lit.b) cu prevederea că de sporul pentru condiții deosebit de periculoase cuprins între 45% și 85% beneficiază și personalul care își desfășoară activitatea în secții/compartimente pentru arși, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie hematologie oncologică;
- completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 86/2014 , cu modificările și completările ulterioare, prin explicitarea sintagmei "se stabilește la nivelul de salarizare maxim aflat în plată aferent funcțiilor din cadrul aparatului de lucru al Guvernului", din cuprinsul art. 17, în sensul aplicării aceluiași procent de creștere salarială pentru întregul personal, corespunzător nivelului maxim aflat în plată în cadrul aparatului de lucru al Guvernului, cu excepția funcțiilor de demnitate publică, inspector guvernamental, consilier pentru afaceri europene și manager public.

Demersul privind creșterea tarifului orar utilizat pentru plata gărzilor efectuate în afara programului de la norma de bază , se înscrie într-o preocupare mai largă a Ministerului Sănătății, împreună cu Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice de reformare a organizării resursei umane în Sănătate.

Orice măsură decisă în favoarea medicilor este un beneficiu direct atât asupra pacientului cât și asupra societății, care va gestiona problematica altor domenii de activitate cu oameni sănătoși.

Oferta făcută medicilor de creștere a plății gărzilor suplimentare, de la 1 octombrie, prin raportarea la salariul de bază majorat acordat de la 1 august conform OUG nr. 20/2016 este un pas important către echitate, și pentru normalizarea remunerației în sectorul sanitar.

Creșterea plății gărzilor este un angajament ferm și mai aproape de principiile profesiei de medic iar motivarea financiară corespunzătoare a medicilor atât prin acordarea începând cu 1 august 2016 a unor salarii de bază majorate cât și prin reglementarea de stabilire a tarifului orar pentru gărzile efectuate în afara programului de la norma de bază prin raportare la salariul de bază majorat reprezintă argumente care contrabalansează oferta venită din partea sistemului sanitar privat precum și din afara granițelor țării.

### 3. Alte informații

Nu este cazul

#### Secțiunea a 3-a

##### Impactul socio-economic al proiectului de act normativ

###### 1. Impact macro-economic

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

###### 1 Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

###### 2. Impact asupra mediului de afaceri

Nu este cazul

###### 2 . Impactul asupra sarcinilor administrative:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

###### 2<sup>2</sup>. Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

###### 3. Impact social

Prezentul proiect de act normativ prevede reglementări de natură să elimine disfuncționalitățile în sistemul public de salarizare, aprobarea acestuia având ca efecte sociale pozitive:

- eliminarea tensiunilor de la locul de muncă determinate de situațiile în care munca egală nu este

remunerată la niveluri egale;  
 - restabilirea unui cadru de normalitate și respect al muncii în sistemul public;  
 - reducerea potențialului de demotivare a angajaților.

4. Impact asupra mediului  
 Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

5. Alte informații: Nu este cazul

Secțiunea a 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)

- în mii. lei (RON) -

Indicatori	Anul curent (4 luni)	Următorii patru ani				Media pe patru ani
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, în plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. impozit pe profit ii. impozit pe venit iii. TVA b) bugete locale i. impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, în plus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii iii. asistență socială b) bugete locale: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii iii. asistență socială c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii						
3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale						
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a						

compensa reducerea veniturilor bugetare	
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	
7. Alte informații	Măsurile propuse prin prezenta ordonanță de urgență se vor aplica fără afectarea deficitului bugetului general consolidat aprobat pe anul 2016.

#### Secțiunea a 5-a

#### Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare

1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ:

**a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ;**

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 11/2016 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 86/2014 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative

**b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.**

1 "Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice.

a) impact legislativ - prevederi de modificare și completare a cadrului normativ în domeniul achizițiilor publice, prevederi derogatorii;

Nu este cazul.

b) norme cu impact la nivel operațional/tehnic - sisteme electronice utilizate în desfășurarea procedurilor de achiziție publică, unități centralizate de achiziții publice, structură organizatorică internă a autorităților contractante.

Nu este cazul.

2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în materie cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare

Nu este cazul.

4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

5. Alte acte normative și sau documente internaționale din care decurg angajamente

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

6. Alte informații

Nu este cazul.

#### Secțiunea a 6-a

#### Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

1. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate

în vederea elaborării proiectului de act normativ, au avut loc consultări cu reprezentanții instituțiilor din administrația publică centrală.

2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ  
Organizațiile implicate în procesul de consultare au fost selectate conform Legii nr.62/2011 Legea Dialogului Social.

3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative.  
Nu este cazul.

4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente

5. Informații privind avizarea de către:

- a) Consiliul Legislativ
  - b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării
  - c) Consiliul Economic și Social
  - d) Consiliul Concurenței
  - e) Curtea de Conturi
- Proiectul va fi avizat de Consiliul Legislativ.

6. Alte informații

Nu este cazul.

#### Secțiunea a 7-a

#### Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ  
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice  
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Alte informații

#### Secțiunea a 8-a

#### Măsuri de implementare

1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/ sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente.  
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2. Alte informații

Nu este cazul.