

Către,  
Instituția Prefectului Municipiului București

Domnului Prefect, Toni GREBLĂ

Subsemnatul Daniel Tudorache, (...) în virtutea atribuțiilor pe care le exercitați, astfel după cum sunt prevăzute la art. 252 alin. (1) lit. c) și art. 255 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, **vă adresez rugămintea să-mi comunicați punctul de vedere și totodată să dispuneți măsurile pe care le considerați necesare cu privire la următoarele aspecte de legalitate ale actelor administrative (dispoziții) emise de către Primarul Sectorului 1 în domeniul stabilirii drepturilor salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene.**

**Scurtă prezentare a situației de fapt:**

La nivelul subdiviziunii administrativ- teritoriale a Sectorului 1 al Municipiului București sunt implementate 4 proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, după cum reiese din informațiile publice postate pe site-ul <http://www.poca.ro>, la secțiunea monitorizare-program, subsecțiunea lista-operațiunilor-selectate-și-finanțate, după cum urmează:

1. Mecanisme și instrumente implementate la nivelul SIMB pentru fundamentarea deciziilor și planificării strategice pe termen lung cu data finalizării 01.01.2023.
2. Instrumente pentru reducerea birocrăției în serviciile de asistență socială la nivelul Sectorului 1 al Municipiului București cu data finalizării 10.12.2022.
3. Îmbunătățirea capacității administrative locale privind dezvoltarea, implementarea și promovarea măsurilor anticorupție cu data finalizării 09.06.2023.
4. Implementarea instrumentelor de management al calității și performanței pentru standardizarea proceselor și serviciilor orientate către cetățeni la nivelul Sectorului 1 al Municipiului București cu data finalizării 18.07.2023.

Ținând seama de faptul că, proiectele finanțate din fonduri europene nerambursabile au fost aprobate de către Consiliul Local al Sectorului 1, în perioada anilor 2019-2022, în data de 17.05.2022, potrivit adresei înregistrată sub nr. 266, Partidul Social Democrat Sector 1 a solicitat Primarului Sectorului 1 să îi comunice informații cu privire la majorarea indemnizațiilor lunare ale primarului și viceprimarilor Sectorului 1 al Municipiului București, achitate sau, după caz, care vor fi achitate la lichidarea lunii aprilie 2022, prin raportare la proiectele finanțate din fonduri europene nerambursabile, după cum urmează:

Nr. crt.	Funcția de demnitate publică aleasă	Procent majorare acordată în temeiul prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 coroborate cu prevederile art. 4 din Anexa la H.G. nr. 325/2018	Procent majorare acordată în temeiul prevederilor art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 coroborate cu prevederile art. 6 din Anexa la H.G. nr. 325/2018
1.	Primarul Sectorului 1		
2.	Viceprimarul Sectorului 1, înlocuitorul de drept al Primarului Sectorului 1		
3.	Viceprimarul Sectorului 1		

Solicitarea menționată s-a datorat publicării în data de 18 iunie 2021 în mediul on-line la adresa web <https://hotnews.ro> a adresei înregistrată sub nr. 22684/14.06.2021 prin care în esență Primarii celor 6 sectoare ale Municipiului București solicitau Guvernului României, Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației și Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene să includă **în mod expres sectoarele, în calitate de subdiviziuni administrativ- teritoriale**, în varianta finală a PNRR, întrucât, potrivit art. 100 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, primăriile de sector au statut de subdiviziuni administrativ-teritoriale, iar indicarea potențialilor beneficiari respectiv municipii sau unități administrativ-teritoriale **exclud Sectoarele Municipiului București de la posibilitatea de accesare directă a fondurilor creând dezanvataje certe.**

**Deci, la data de 14.06.2021, toți cei 6 primari ai Sectoarelor Municipiului București afirmă sub semnătură faptul că, sunt primarii unor subdiviziuni administrativ- teritoriale și nu ai unor municipii sau unități administrativ- teritoriale.**

Cu toate acestea, în data de 12 aprilie 2022 a fost publicat la adresa web <https://mediaflux.ro> un document potrivit căruia indemnizația lunară de care beneficiază Viceprimarul Sectorului 1 ca unică formă de remunerare a fost majorată de către Primarul Sectorului 1 prin Dispoziție *“...cu 25 la sută pe durata implementării celor 3 proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pentru care unitatea administrativ-teritorială are calitatea de beneficiar”*.

Așadar, la mai puțin de 1 an, Primarul Sectorului 1 consideră că, de fapt, **subdiviziunea administrativ- teritorială a Sectorului 1 al Municipiului București este o unitate administrativ- teritorială**, astfel încât, Primarii și Viceprimarii Sectoarelor Municipiului București au dreptul la majorarea cu până la 25% a indemnizațiilor lunare, pe perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile **de către subdiviziunile administrativ- teritoriale ale Municipiului București, în temeiul prevederilor art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.**

Se pare că, Primarul Sectorului 1 aplică dubla măsură, când solicită **inclusiunea expresă a subdiviziunilor administrativ- teritoriale** în PNRR, pentru a putea accesa direct fondurile europene și ulterior când apreciază că, în cazul acordării majorărilor indemnizațiilor lunare cu până la 25% **subdiviziunile administrativ- teritoriale sunt unități administrativ-teritoriale** devenind direct aplicabile art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, **fără a mai fi necesară includerea expresă a subdiviziunilor administrativ- teritoriale.**

Dispozițiile legale anterior menționate nu pot fi interpretate decât în sensul în care primarii și viceprimarii **unităților administrativ- teritoriale** care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile pot beneficia de majorarea indemnizațiilor lunare cu 25 %, **întrucât pentru aceștia există prevederi exprese, respectiv Primarul și Viceprimarii Municipiului București**, sectoarele Municipiului București fiind subdiviziuni administrativ- teritoriale ale Municipiului București și nu unități administrativ- teritoriale.

Chiar dacă unitatea administrativ- teritorială a Municipiului București este beneficiară directă a proiectelor implementate de către sectoarele Municipiului București, **nu poate fi îndeplinită calitatea expres cerută de lege**, pentru a beneficia de majorarea indemnizației lunare cu 25%, **de a exercita funcția de demnitate publică aleasă de Primar al Municipiului București sau, după caz, Viceprimar al Municipiului București.**

Fără îndoială, prevederile legale sunt discriminatorii, prin excluderea primarilor și viceprimarilor subdiviziunilor administrativ-teritoriale ale municipiilor, însă autoritatea legislativă a țării este Parlamentul, iar celelalte instituții și autorități publice au menirea doar de a pune în aplicare dispozițiile legale adoptate de parlament, neputându-se substitui

organului legislativ **pentru a extinde aplicabilitatea unei dispoziții legale și altor categorii de persoane decât cele enumerate în mod limitativ de legiuitor în textele de lege.**

Principiul de drept unde legea nu distinge, nici noi nu distingem („ubi lex non distinguit, nec nos distinguere debemus”) nu poate fi aplicabil chiar dacă, pe de o parte, consiliile locale și primarii sectoarelor Municipiului București sunt alese, organizate și funcționează în aceleași condiții ca autoritățile administrației publice locale organizate la nivelul comunelor, orașelor și municipiilor, iar, pe de altă parte, sectoarele Municipiului București sunt beneficiare ale diverselor programe/ proiecte cu finanțare europeană nerambursabilă, întrucât pentru a fi aplicabil, reglementarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 trebuia să se refere la **“primari și viceprimari” nu la “primari și viceprimari ai unităților administrativ- teritoriale”**.

Ca urmare a solicitării înregistrată sub nr. 266, în data de 27.05.2022, Primarul Sectorului 1 a comunicat Partidului Social Democrat Sector 1 răspunsul nr. 266, astfel:

Nr. crt.	Funcția de demnitate publică aleasă	Procent majorare acordată în temeiul prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 coroborate cu prevederile art. 4 din Anexa la H.G. nr. 325/2018	Procent majorare acordată în temeiul prevederilor art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 coroborate cu prevederile art. 6 din Anexa la H.G. nr. 325/2018
1.	Primarul Sectorului 1	20 % - conform Dispoziției nr. 1708/06.05.2022	25% - conform Dispoziției nr. 1334/05.04.2022
2.	Viceprimarul Sectorului 1, înlocuitorul de drept al Primarului Sectorului 1	-----	25% - conform Dispoziției nr. 1335/05.04.2022
3.	Viceprimarul Sectorului 1	-----	25% - conform Dispoziției nr. 1336/05.04.2022

Din răspunsul formulat reiese faptul că, Primarul Sectorului 1 al Municipiului București, la lichidarea drepturilor salariale aferente lunii aprilie 2022, a beneficiat simultan atât de majorarea cu până la 25 % a indemnizației lunare, în temeiul prevederilor art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 coroborate cu prevederile art. 6 din Anexa la H.G. nr. 325/2018, cât și de majorarea indemnizației cu până la 50% ca urmare a nominalizării în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, în temeiul prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 coroborate cu prevederile art. 4 din Anexa la H.G. nr. 325/2018.

După cum am expus, primarii și viceprimarii **unităților administrativ- teritoriale și nu cei ai subdiviziunilor administrativ- teritoriale** în perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea indemnizației lunare cu până la **25%**, atribuțiile acestora fiind de a coordona și controla activitatea desfășurată pe fiecare proiect în parte, astfel încât activitatea de implementare **este remunerată suplimentar în temeiul funcției de demnitate publică aleasă deținută.**

Primarul Sectorului 1 conform răspunsului nr. 266, nu doar își majorează cu până la **25 %** indemnizația lunară **pe considerentul că Sectorul 1 este unitate administrativ-teritorială**, ci își majorează aceeași indemnizație lunară **suplimentar** cu până la **50%** ca urmare a nominalizării în echipa/echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

Majorarea suplimentară a indemnizației lunare a Primarului Sectorului 1 cu până la **50%** ca urmare a nominalizării în echipa/echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile **consider că atrage o posibilă stare de incompatibilitate prevăzută la art. 87 alin. (1) lit. k) din Legea nr. 161/2003, întrucât Primarul Sectorului 1 desfășoară alte activități remunerate și anume activitățile stabilite prin cererea de finanțare pentru funcția din proiect/ proiecte, iar aceasta nu este nici de cadru didactic nici în cadrul**

**unor asociații, fundații sau organizații neguvernamentale ci în cadrul subdiviziunii administrativ-teritoriale în care își exercită mandatul de ales local.**

Din experiența mea o echipă de proiect este formată în general din Manager proiect, Responsabil achiziții, Responsabil financiar, Asistent proiect, Responsabil de promovare și publicitate, etc., **oricare din activitățile stabilite prin cererea de finanțare pentru aceste funcții fiind de natură să genereze o incompatibilitate cu funcția de Primar al Sectorului 1 al Municipiului București, întrucât acestuia îi este permis să exercite funcții sau activități doar în domeniul didactic, al cercetării științifice și al creației literar-artistice.**

Prin activități în domeniul didactic pe care Primarul Sectorului 1 al Municipiului București le poate desfășura, în condițiile legislației speciale privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice și a funcțiilor publice, se înțeleg activitățile prevăzute la art. 462 alin. (2) din Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, **și anume activitățile desfășurate în urma ocupării unor funcții didactice în instituțiile de învățământ de stat sau private autorizate/acreditate în condițiile legii ori care au calitatea de formator, mentor sau persoană-resursă în cadrul programelor de formare profesională a adulților organizate în condițiile actelor normative din domeniul formării profesionale, ori care au calitatea de specialist în comisiile de examinare sau de evaluator în comisiile de evaluare/monitorizare în cadrul programelor de formare profesională a adulților, organizate în condițiile actelor normative din domeniul formării profesionale a adulților.**

Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare, **prevede la art. 94 alin. (2<sup>2</sup>) excepția privitoare la funcționarii publici care nu se află în incompatibilitate**, în situația nominalizării în echipa de proiect, aceasta **fiind de strictă interpretare și se aplică doar funcționarilor publici nu și aleșilor locali.**

De altfel, potrivit unor clarificări ale Ministerului Muncii și Justiției Sociale din anul 2018 agreate cu reprezentanții Curții de Conturi, înregistrate sub nr. M.M.J.S.-D.P.S./3604/25.07.2018, la pct. 14 se specifică că, **primarul și viceprimarul nu sunt nominalizați în echipele de proiect**, atribuțiile acestora fiind de a coordona și controla activitatea desfășurată pe fiecare proiect în parte, beneficiind de majorarea de până la 25 % prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017.

Deci, având în vedere clarificările Ministerului Muncii și Justiției Sociale din anul 2018 **Primarul Sectorului 1**, ca urmare a funcției de demnitate publică aleasă deținută, a calității de reprezentant legal (conform cererilor de finanțare) și a calității de ordonator principal de credite (art. 21 alin. (2) din Legea nr. 273/2006), coordonează și controlează activitatea desfășurată pe fiecare proiect în parte.

În contextul în care, în urma nominalizării în echipa/ echipele de proiect, **este responsabil**, potrivit prevederilor art. 16 alin. (5) teza I din Legea nr. 153/2017, **de realizarea activităților stabilite a fi efectuate în mod direct în graficul de activități aprobat, precum și a celor care derivă din obligațiile beneficiarului față de autoritatea finanțatoare, conform contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat și în conformitate cu sistemul de management și control intern aplicabil**, se poate constata că, **Primarul Sectorului 1 exercită controlul asupra propriei activități desfășurate în cadrul proiectului/ proiectelor.**

Cu alte cuvinte, Primarul Sectorului 1, prin activitățile prestate în cadrul echipei/ echipele de proiect, **este implicat direct în efectuarea operațiunii pe care ulterior o controlează**, beneficiind de majorări ale indemnizației lunare atât pentru activitatea prestată în cadrul proiectului/ proiectelor cât și pentru controlul acestei activități, generând un posibil conflict de interese, după cum prevede art. 70 și art. 76 alin. (1) din Legea nr. 161/2003.

În situația în care Primarul Sectorului 1 ar fi nominalizat să îndeplinească funcția “Coordonator de proiect/manager de proiect/șef de proiect” conflictul de interese ar fi și mai evident întrucât, conform prevederilor art. 16 alin. (6) din Legea nr. 153/2017, **acesta avizează fișa/fișele de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate**, iar, potrivit prevederilor art. 4 alin. (2) din Regulamentul- cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 325/2018, în primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, conform pontajului lunar semnat de coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect, **tot Primarul Sectorului 1 stabilește procentul de majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna anterioară ca membru al "echipei de proiect**.

Astfel, cel puțin unul din principiile, stabilite la art. 71 din Legea nr. 161/2003, care stau la baza prevenirii conflictului de interese în exercitarea demnităților publice este încălcat și anume imparțialitatea, întrucât Primarul Sectorului 1 nu poate fi capabil, cum de altfel nu poate fi capabilă nici o altă persoană, să facă o apreciere neutră, justă, obiectivă cu privire la propria activitate desfășurată în cadrul echipei/ echipelor de proiect.

**Totodată, există și posibilitatea ca Primarul Sectorului 1 să se fi desemnat pe sine, prin act administrativ, în funcția din echipa de proiect/ proiecte.**

### **Prevederi legale aplicabile:**

- art. 2 și anexa din Legea nr. 2/1968 privind organizarea administrativă a teritoriului Republicii Socialiste România, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

“**Art. 2. - (1) Capitala României este municipiul București.**

**(2) Municipiul București este organizat în subdiviziuni administrativ-teritoriale numerotate, denumite sectoare. (...)**

ANEXĂ

### **ORGANIZAREA ADMINISTRATIVĂ A TERITORIULUI PE JUDEȚE MUNICIPIUL BUCUREȘTI**

*Municipiul București, capitala României, se compune din 6 sectoare.*

<i>Nr. crt.</i>	<i>Denumirea municipiului</i>	<i>Subdiviziuni - sectoare - administrativ-teritoriale</i>
<i>1.</i>	<i>București</i>	<i>1. Sectorul 1</i>
		<i>2. Sectorul 2</i>
		<i>3. Sectorul 3</i>
		<i>4. Sectorul 4</i>
		<i>5. Sectorul 5</i>
		<i>6. Sectorul 6</i>

”

- art. 5 lit. mm) și lit. pp), art. 100 alin. (3), art. 227 și art. 462 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

### **“ARTICOLUL 5**

#### **Definiții generale**

*În înțelesul prezentului cod, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:*

*(...)*

**mm)** *subdiviziunile administrativ-teritoriale ale municipiilor - sectoarele municipiului București (...)* ale căror delimitare și organizare se stabilesc prin lege;

*(...)*

**pp)** *unitățile administrativ-teritoriale – (...)* municipii (...);

(...)

## **ARTICOLUL 100**

### **Municipiul**

(...)

(3) Municipiul București este organizat în 6 subdiviziuni administrativ-teritoriale, denumite sectoare.

(...)

## **ARTICOLUL 227**

### **Regimul incompatibilităților aplicabil aleșilor locali**

(1) Regimul incompatibilităților aplicabil funcției de primar și viceprimar, primar general și viceprimar al municipiului București, președinte și vicepreședinte al consiliului județean, consilier local și consilier județean, după caz, **este cel prevăzut în cartea I titlul IV din Legea nr. 161/2003, cu modificările și completările ulterioare.**

(2) Constatarea și sancționarea stării de incompatibilitate și a conflictului de interese pentru persoanele care ocupă funcțiile prevăzute la alin. (1) **se fac în condițiile Legii nr. 176/2010, cu modificările și completările ulterioare, și ale prezentului cod.**

(3) Prin activități în domeniul didactic pe care primarul și viceprimarul, primarul general și viceprimarul municipiului București, președintele și vicepreședintele consiliului județean le pot desfășura, în condițiile legislației speciale privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice și a funcțiilor publice, se înțeleg activitățile prevăzute la art. 462 alin. (2).

(...)

## **ARTICOLUL 462**

### **Funcții sau activități care nu sunt incompatibile cu funcția publică**

(...)

(2) Activitățile în domeniul didactic pe care funcționarii publici le pot desfășura, în condițiile legislației speciale privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice și a funcțiilor publice, sunt activitățile desfășurate de funcționarii publici care ocupă funcții didactice în instituțiile de învățământ de stat sau private autorizate/acreditate în condițiile legii ori care au calitatea de formator, mentor sau persoană-resursă în cadrul programelor de formare profesională a adulților organizate în condițiile actelor normative din domeniul formării profesionale, ori care au calitatea de specialist în comisiile de examinare sau de evaluator în comisiile de evaluare/monitorizare în cadrul programelor de formare profesională a adulților, organizate în condițiile actelor normative din domeniul formării profesionale a adulților”

- art. 16 alin. (1)-(3) și alin. (5)-(6) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

“Art. 16. - Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

(2) Indemnizațiile lunare ale (...) primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%.

(3) Pentru fiecare proiect contractat în condițiile alin. (1), **conducătorul instituției/autorității publice nominalizează, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect.**

(...)

(5) Echipa de proiect din instituția beneficiară **este responsabilă de realizarea activităților stabilite a fi efectuate în mod direct în graficul de activități aprobat**, precum și a celor care derivă din obligațiile beneficiarului față de autoritatea finanțatoare, conform contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat și în conformitate cu sistemul de management și control intern aplicabil. Activitățile prestate de către personalul instituției sau autorității publice nominalizat în echipele de proiect în cadrul proiectelor finanțate din fondurile prevăzute la alin. (1) **vor fi reflectate corespunzător în cuprinsul fișei postului, conform prevederilor legale în vigoare.**

(6) Coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect **avizează fișele de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate.”**

- art. 4 și art. 6 din Regulamentul-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 325/2018):

*“Art. 4. - (1) Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:*

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;*
- b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;*
- c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;*
- d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;*
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.*

*(2) În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, conform pontajului lunar semnat de coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect, se stabilește procentul de majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna anterioară ca membru al "echipei de proiect", în înțelesul art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.*

(...)

*Art. 6. - Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25% în funcție de numărul de proiecte aflate în implementare pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar, după cum urmează:*

- a) pentru 1 proiect se acordă o majorare de 15%;*
- b) pentru 2 proiecte se acordă o majorare de 20%;*
- c) pentru 3 sau mai multe proiecte se acordă o majorare de 25%.”*

- art. 70, art. 71, art. 76 alin. (1), art. 87 alin. (1) lit. k), alin. (3) și art. 94 alin. (2<sup>2</sup>) din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea

demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare:

*“ Art. 70. - Prin conflict de interese se înțelege situația în care persoana ce exercită o demnitate publică sau o funcție publică are un interes personal de natură patrimonială, care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin potrivit Constituției și altor acte normative.*

*Art. 71. - Principiile care stau la baza prevenirii conflictului de interese în exercitarea demnităților publice și funcțiilor publice sunt: **imparțialitatea**, integritatea, transparența deciziei și supremația interesului public.*

(...)

*Art. 76. - (1) Primarii și viceprimarii, primarul general și viceprimarii municipiului București sunt obligați să nu emită un act administrativ sau să nu încheie un act juridic ori să nu emită o dispoziție, în exercitarea funcției, care produce un folos material pentru sine, pentru soțul său ori rudele sale de gradul I.*

(...)

*Art. 87. - (1) Funcția de primar și viceprimar, primar general și viceprimar al municipiului București, președinte și vicepreședinte al consiliului județean este incompatibilă cu exercitarea următoarelor funcții sau calități:*

(...)

*k) orice alte funcții publice sau activități remunerate, în țară sau în străinătate, cu excepția funcției de cadru didactic sau a funcțiilor în cadrul unor asociații, fundații sau alte organizații neguvernamentale.*

(...)

*(3) Primarii și viceprimarii, primarul general și viceprimarii municipiului București pot exercita funcții sau activități în domeniul didactic, al cercetării științifice și al creației literar-artistice.*

(...)

*Art. 94. - (...)*

*(2<sup>2</sup>) Nu se află în situație de incompatibilitate, în sensul prevederilor alin. (2), funcționarul public care este desemnat prin act administrativ pentru a face parte din echipa de proiect finanțat din fonduri comunitare nerambursabile postaderare, precum și din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile, cu excepția funcționarilor publici care exercită atribuții ca auditor sau atribuții de control asupra activității derulate în cadrul acesteia și a funcționarilor publici care fac parte din echipa de proiect, dar pentru care activitatea desfășurată în cadrul respectivei echipe generează o situație de conflict de interese cu funcția publică pe care o ocupă.”*

## **Concluzii:**

Față de toate cele prezentate, se conturează **îndoiala rezonabilă cu privire la legalitatea majorării cu până la 25 % a indemnizațiilor lunare ale Primarului și Viceprimarilor subdiviziunii administrativ- teritoriale a Sectorului 1**, acordată în temeiul prevederilor art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 coroborate cu prevederile art. 6 din Anexa la H.G. nr. 325/2018, dar și cu privire la legalitatea majorării indemnizației lunare a Primarului Sectorului 1 cu până la 50% **ca urmare a nominalizării în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile**, în temeiul prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 coroborate cu prevederile art. 4 din Anexa la H.G. nr. 325/2018.

În condițiile în care mandatul de deputat și de cetățean al Sectorului 1 nu îmi permite să solicit actele administrative **cu caracter individual emise de către Primarul Sectorului 1**, însă, acestea sunt comunicate Prefectului Municipiului București, conform prevederilor art.



197 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu siguranță se impune a fi verificate, fără a fi limitative:

- Actul/actele administrativ/administrative (dispoziția/dispozițiile) emise de către Primarul Sectorului 1 privind desemnarea **Primarului Sectorului 1 să îndeplinească o anumită funcție în echipa/ echipele de proiect finanțate din fonduri europene nerambursabile, respectiv Manager proiect, Responsabil achiziții, Responsabil financiar, Asistent proiect, Responsabil de promovare și publicitate etc.**

- Actul/actele administrativ/administrative (dispoziția/dispozițiile) emise de către Primarul Sectorului 1 potrivit căruia/căroră **Primarul Sectorului 1 a beneficiat la lichidarea drepturilor salariale aferente lunii aprilie 2022 de majorarea în cuantum brut a indemnizației lunare cu 20 % acordată în temeiul prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 coroborate cu prevederile art. 4 din Anexa la H.G. nr. 325/2018.**

- Actul/actele administrativ/administrative (dispoziția/dispozițiile) emise de către Primarul Sectorului 1 potrivit căruia/căroră **Primarul Sectorului 1 și Viceprimarii Sectorului 1 au beneficiat la lichidarea drepturilor salariale aferente lunii aprilie 2022 de majorarea în cuantum brut a indemnizației lunare cu 25 % acordată în temeiul prevederilor art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 coroborate cu prevederile art. 6 din Anexa la H.G. nr. 325/2018.**

Prezenta sesizare trebuie analizată cu celeritate, pe de o parte, pentru a evita posibilele prejudicii ale bugetului de venituri și cheltuieli al Sectorului 1 al Municipiului București, iar, pe de altă parte, pentru ca proiectul finanțat din fonduri europene nerambursabile *“Îmbunătățirea capacității administrative locale privind dezvoltarea, implementarea și promovarea măsurilor anticorupție”* care este în implementare să se deruleze în condiții de legalitate.

Menționez că, **a fost sesizată și Agenția Națională de Integritate**, în temeiul prevederilor art. 12 alin. (1) din Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, **în vederea demarării activității de evaluare efectuată de inspectorii de integritate cu privire la situația incompatibilităților și conflictelor de interese.**

Anexez prezentei în răspunsul Primarului Sectorului 1 nr. 266/27.05.2022.

Vă mulțumesc anticipat,

Data

Semnătura