



COMISIA EUROPEANĂ
DIRECȚIA GENERALĂ MIGRAȚIE ȘI AFACERI INTERNE

Direcția D: Securitate internă
Unitatea D.1: Cooperarea privind asigurarea respectării legii

Bruxelles,
home.ddg2.d.1(2022)

Dlui Vasile Zelca

Președintele Biroului Executiv al FSNPPC
(Federația Sindicatelor Naționale ale Polițiștilor
și Personalului Contractual din România)

str. Mihai Vodă nr. 6, et. 3, cam. 101, sector 5
București
România

contact@snppc.ro

(Mesaj trimis numai prin e-mail)

Stimate Doamnă Zelca,

Vă mulțumesc pentru e-mailul dumneavoastră¹ din 23 august 2022 adresat comisarului pentru afaceri interne, dna Ylva Johansson, șefei sale de cabinet, dna Åsa Webber, și șefei sale adjuncte de cabinet, dna Alexandra Cupșan-Cătălin. Îmi revine sarcina să vă răspund în numele acestora.

Comisarul vă mulțumește că ne-ați împărtășit preocupările dumneavoastră cu privire la condițiile de încadrare în muncă și de pensionare ale polițiștilor și ale personalului contractual din cadrul Ministerului Afacerilor Interne din România. Comisia consideră că este esențial să fie ascultați polițiștii și membrii personalului care își exprimă opiniile și cunosc realitățile de pe teren ale activității pe care o desfășoară.

În declarația dumneavoastră, prezentați o serie de măsuri luate de guvernul român în ultimii ani, în special în ultimii doi ani, care, în opinia dumneavoastră, au condus la crearea unor condiții discriminatorii în ceea ce privește remunerațiile și pensiile polițiștilor și ale personalului contractual din cadrul Ministerului de Interne din România.

Susțineți este necesar să se asigure predictibilitatea în carieră, în salarizare și în pensionare pentru polițiștii și personalul contractual din cadrul Ministerului Afacerilor Interne. Întrucât pandemia de COVID-19, agresiunea Rusiei împotriva Ucrainei și resursele umane limitate exercită o presiune asupra forțelor de poliție române, considerați că o astfel de predictibilitate va asigura o bază sănătoasă de recrutare a tinerilor care doresc să urmeze o carieră polițienească (sau militară).

În acest context, adresați Comisiei Europene rugămintea de a solicita Guvernului României, pe de o parte, să aplice în integralitate *Legea-cadru a salarizării nr. 153/2017, de la 1 iulie 2022, în ceea ce privește anexele VI și VIII* și, pe de altă parte, să actualizeze pensiile militare de stat cu rata reală a inflației, să abroge *Ordonanța de urgență a Guvernului*

¹ Înregistrată cu numărul de referință ARES 5873105 din 23 august 2022.

nr. 59/2017, care a modificat Legea pensiilor militare de stat nr. 223/2015², dar și să elimine inechitățile din sistemul pensiilor de serviciu.

În primul rând, vă rog să îmi permiteți să subliniez că devotamentul, eforturile și realizările autorităților române de aplicare a legii, ca și cele ale tuturor autorităților de aplicare a legii din întreaga Europă, în aceste vremuri extrem de dificile sunt recunoscute și apreciate de Comisie.

În limitele mandatului său, Comisia urmărește întotdeauna să acorde cel mai eficace sprijin autorităților de aplicare a legii din statele membre ale UE, în special prin instituirea unui cadru legislativ al UE menit să faciliteze cooperarea și schimbul de informații dintre autoritățile de aplicare a legii din statele membre, prin furnizarea unui sprijin tehnic și financiar semnificativ statelor membre, precum și prin susținerea punerii la dispoziție de activități de formare și a consolidării capacităților.

În conformitate cu articolul 72 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, este responsabilitatea statelor membre – în cazul de față România – să mențină ordinea publică și să apere securitatea internă în țara lor, în conformitate cu legislația națională aplicabilă.

În consecință, este de competența României să își organizeze autoritățile de aplicare a legii și să stabilească sarcinile, organizarea și condițiile de angajare ale acestora în conformitate cu legislația sa națională și cu orice dispoziții aplicabile ale legislației sociale a UE. În ceea ce privește aspectele legate de punerea în aplicare și asigurarea respectării dispozițiilor legale aplicabile în materie de încadrare în muncă și de pensionare, autoritățile naționale competente sunt principalele responsabile cu asigurarea punerii în aplicare a dispozițiilor naționale de transpunere a măsurilor relevante ale UE. Aplicabilitatea lor în cazul polițiștilor și al personalului unui minister depinde de normele care reglementează această categorie specifică de lucrători în fiecare stat membru. În ceea ce privește salariile minime, Directiva privind salariile minime adecvate în UE a fost adoptată în mod oficial la 4 octombrie 2022. Aceasta va fi publicată în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene* și va intra în vigoare după douăzeci de zile de la data publicării. Statele membre vor avea la dispoziție doi ani pentru a transpune directiva în dreptul național. După expirarea perioadei de transpunere, Comisia va evalua conformitatea măsurilor naționale cu directiva.

Prin urmare, trebuie să vă aduc la cunoștință următoarele: Comisia nu este în măsură să intervină în sensul pe care îl sugerați pentru a aborda aspectele legate de încadrarea în muncă și de pensionare care îi afectează pe polițiștii români și pe membrii personalului contractual român din cadrul Ministerului Afacerilor Interne din România.

Având în vedere cele de mai sus, din păcate, nu sunt în măsură să dau curs solicitărilor pe care le-ați formulat în scrisoarea dumneavoastră. Cu toate acestea, sper că informațiile furnizate în prezentul document vă vor fi utile.

Cu deosebită considerație,

Rob Rozenburg
Șef de unitate

² Explicați că Legea pensiilor militare de stat se aplică și polițiștilor.